



กรอบความประพฤติเกี่ยวกับความเที่ยงธรรมและข้อจำกัดของความเป็นอิสระ<sup>๑</sup>  
หรือความเที่ยงธรรม/มาตรฐานจริยธรรม/คุณธรรม  
สำนักงานตรวจสอบภายใน  
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร์กฤษมา<sup>๒</sup>  
พ.ศ. ๒๕๖๐

หลักการ (Principles) ผู้ตรวจสอบภายในได้รับความคาดหวังว่าจะต้องยึดและปฏิบัติตามหลักการ ๔ ประการ คือ

๑. ความซื่อตรง (Integrity) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ ขยัน รับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบทั่วไปอย่างเคร่งครัด ให้เกิดความเชื่อมั่นต่อสาธารณะ

๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องแสดงความเที่ยงธรรมโดยไม่偏袒 ไม่รับผิดชอบ วิชาชีพระดับสูงสุด ในกระบวนการตรวจสอบ การประเมินผล และการสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมงานตรวจสอบภายใน โดยผู้ตรวจสอบภายในต้องประเมินผลด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางจากสถานการณ์รอบด้านที่เกี่ยวข้อง ไม่มีข้อขัดแย้งทางผลประโยชน์ และในการใช้คุณลักษณะที่มีอยู่ภายใต้อิทธิพลเพื่อประโยชน์ทั้งของตนเองและผู้อื่น

๓. การรักษาความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องเคารพคุณค่าและความเป็นเจ้าของข้อมูลที่ได้รับ ต้องไม่เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต นอกเสียจากว่าจะมีกฎหมายหรือต้องการทำตามภาระผูกพันทางวิชาชีพให้กระทำได้

๔. ความสามารถ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้องใช้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

หลักการปฏิบัติ เป็นข้อพึงปฏิบัติตามหลักการ ๔ ประการ ดังนี้

๑. ความซื่อตรง (Integrity) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้อง :

- ปฏิบัติตามด้วยความซื่อสัตย์ (Honesty) ขยันขันแข็ง (Diligence) และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (Responsibility)
- ปฏิบัติตามกฎหมาย และเปิดเผยสิ่งที่ได้รับความคาดหวังตามกฎหมายและวิชาชีพ
- ไม่มีส่วนร่วมรู้เห็นในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย หรือมีส่วนร่วมในการกระทำที่ทำให้เสียชื่อเสียงต่อวิชาชีพตรวจสอบภายในหรือต่อองค์กร
- เคารพและให้ความร่วมมือในการทำงานตามกฎหมายเบียบ และวัดถูประสงค์ด้านจรรยาบรรณขององค์กร

**๒. ความเที่ยงธรรม (Objectivity) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้อง :**

- ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือมีความสัมพันธ์ใดๆ ที่อาจหรือถูกสันนิษฐานได้ว่าจะทำให้เสื่อมเสียต่อการประเมินผลด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลาง และรวมถึงการไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ที่อาจจะก่อให้เกิดข้อด้อยทางผลประโยชน์ขององค์กร
- ไม่รับสิ่งที่อาจจะทำให้เกิดความเสื่อมเสีย หรือถูกสันนิษฐานได้ว่าจะทำให้เกิดความเสียหายต่อการใช้ผลพินิจทางวิชาชีพ
- เปิดเผยความจริงที่เป็นสาระสำคัญที่ได้ล่วงรู้มา ซึ่งหากไม่เปิดเผยความจริงดังกล่าวเป็นการบิดเบือนการรายงานเกี่ยวกับกิจกรรมที่ตรวจสอบ

**๓. การรักษาความลับ (Confidentiality) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้อง :**

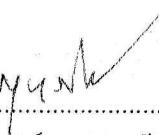
- ระมัดระวังรอบคอบในการใช้ และการป้องกันข้อมูลที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่
- ไม่ใช้ข้อมูลเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว หรือในลักษณะที่ขัดต่อกฎหมาย หรือในทางมิชอบด้วยกฎหมาย หรือต่อกฎระเบียบและวัตถุประสงค์ด้านจรรยาบรรณขององค์กร

**๔. ความสามารถ (Competency) ผู้ตรวจสอบภายในจะต้อง :**

- รับงานที่ตนมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ที่จำเป็นในปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน
- ปรับปรุงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิด ความเชี่ยวชาญ ประสิทธิภาพ และคุณภาพในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

กรอบความประพฤติเกี่ยวกับความเที่ยงธรรมฯ นี้ ให้ผู้ตรวจสอบภายในถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

อนุมัติโดย

ลงชื่อ.....  ผู้อนุมัติ  
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี ไชยศุภรา鼓)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม